

Plano de Ação 2025/2026

O Plano de Ação é um instrumento de gestão estratégica da AREASD. Em conformidade com a decisão aprovada na Assembleia Geral, a partir de setembro de 2025 o ano económico passará a coincidir com o ano letivo, decorrendo de setembro a agosto. O presente documento refere-se, por isso, ao período económico entre de setembro de 2025 a agosto de 2026.

Após a integração, em setembro, do Colégio de Talentos (Lisboa) e do Colégio Adventista de Setúbal, concluiu-se o ponto 3 do Plano de Ação para 2025. Este novo Plano de Ação da AREASD é elaborado em articulação com os Planos de Ação das suas instituições educativas: Colégio Adventista de Oliveira do Douro (CAOD), Externato Adventista do Funchal (EAF), Colégio de Talentos em Lisboa (CTL), Colégio Adventista de Setúbal (CAS) e Academia de Formação AREASD. Cada instituição define o seu plano de forma autónoma, assegurando alinhamento com os objetivos globais da rede.

Estas instituições desempenham um papel determinante nas comunidades onde atuam, oferecendo uma educação de qualidade e inovadora, com resposta desde a Creche até ao Ensino Básico (1º, 2º e 3º ciclos), e ainda Formação Profissional. No total, servem 473 crianças nos colégios Adventistas, 274 formandos no curso de Monitores de atividades para Jovens, integrado na Escola de Formação JA, 32 no Curso de Introdução à Língua Gestual Portuguesa e 243 no Curso de Monitores Vivos em Jesus. Estes números evidenciam o crescimento consistente da AREASD no panorama educativo nacional e o aumento contínuo de pessoas direta e positivamente impactadas pelas suas iniciativas.

Mantemos o processo de desenvolvimento da valência de Creche no CAOD, a expansão para o 2º ciclo no CAS e o aumento da capacidade de Creche e Pré-Escolar no EAF. Paralelamente, permanece ativo o apoio às comunidades locais na criação de novas respostas educativas com valência de Creche.



Prosegue igualmente o processo de obtenção do estatuto de IPSS junto da Segurança Social, com vista à integração da Creche e Jardim de Infância Arco Íris na AREASD, atualmente sob responsabilidade da Assistência Social Adventista, mas também de poder dotar os colégios que tem a valência de Creche de melhores instrumentos de gestão e apoios sociais.

Para o cumprimento dos seus objetivos a Direção da AREASD propõe-se cumprir o presente Plano se Ação para 2025/2026, que assenta nos seguintes eixos fundamentais:

1. Identidade Institucional
2. Organização
3. Integração de novas instituições e valências
4. Apoio ao Desenvolvimento das Instituições da REASD
5. Apoio à comunidade
6. Desenvolvimento de Parcerias

1. Identidade Institucional

Objetivo central: Consolidar o conceito e linha de imagem e alcançar reconhecimento institucional.

Ação	Meta
a) Consolidar o conceito de logomarca e outros elementos de imagem institucional.	Contínuo
b) Processo de reconhecimento como IPSS junto do ISS, para melhor cumprir o seu desígnio social.	2025/2026

2. Organização

Objetivo central: Apoiar a estrutura de recursos para consolidação dos instrumentos internos essenciais para o funcionamento da Associação.

Ação	Meta
a) Aumento do número de Associados e criação de condições para o seu envolvimento no cumprimento dos objetivos e na vida associativa.	Continuo
b) Apoio à estrutura interna de gestão e de funcionamento da Associação e de apoio aos Estabelecimentos de Ensino da REASD e da Academia de Formação.	Continuo



3. Integração e criação de novas Instituições e Valências

Objetivo central: Integração de novas Instituições para a Associação REASD e criação de novas valências.

Ação	Meta
a) Criação da valência de Creche no CAOD	2027
b) Criação de valência de Creche no EAF	2027
c) Apoio a projetos de novas instituições	Contínuo
d) Transição da Creche Jardim Infantil Arco-Íris para a titularidade da AREASD	2025/2026
e) Processo de harmonização institucional e administrativa das Instituições da REASD.	Contínuo
f) Implementação de processo de informação e consulta regular formal com as Instituições da REASD.	Contínuo

4. Apoio ao Desenvolvimento das Instituições da REASD

Objetivo central: Ser um instrumento de apoio para e uma plataforma de cooperação entre as Instituições da REASD no cumprimento da sua missão.

Ação	Meta
a) Apoio à construção e na divulgação dos planos de angariação de alunos dos estabelecimentos de ensino.	Contínuo
b) Apoio na procura de meios e recursos para fazer face às necessidades infraestruturais e tecnológicas dos estabelecimentos de ensino.	Contínuo
c) Apoio, em oportunidades e em recursos, às necessidades de formação contínua dos Profissionais da AREASD.	Contínuo
d) Apoio ao Departamento de Educação da UPASD e aos estabelecimentos da REASD nos processos de seguimento à acreditação institucional, segundo modelo da AAA.	Contínuo
e) Criação de rede de partilha de experiências, modelos e métodos,	2027
f) Desenvolvimento de novos cursos de formação na Academia	Continuo

5. Apoio à comunidade



Objetivo central: Apoio à comunidade civil e educativa, através de projetos de intervenção social, com vista a proporcionar oportunidades educativas nos estabelecimentos de ensino da Associação, beneficiando da resposta do seu modelo de ensino.

Ação	Meta
a) Criação de um projeto de apoio financeiro direto a alunos carenciados e não contemplados com Contrato Simples/Contrato de Desenvolvimento.	2025/2026
b) Criação de projeto de mecenato, para apoio a necessidades específicas, material e outros recursos.	2025/2026
c) Criação e desenvolvimento de projetos de apoio às famílias, no âmbito do apoio à parentalidade.	2025/2026
d) Criação de projetos sociais de apoio à comunidade.	2025/2026

6. Desenvolvimento de Parcerias

Objetivo central: Desenvolvimento de relacionamentos de parceria e cooperação com entidades diversas, públicas e privadas, gerando sinergias para o cumprimento dos objetivos da Associação.

Ação	Meta
a) Desenvolvimento de relacionamento com entidades oficiais, nomeadamente: Educação, Segurança Social e Autarquias, Saúde, IEFP, Universidades.	Contínuo
b) Desenvolvimento de parcerias com Associações, Fundações, Empresas e outras entidades que apoiem a AREASD no cumprimento dos seus fins.	Contínuo
c) Desenvolvimento de Parceria com a ADRA, com vista ao apoio da comunidade, alunos e famílias carenciadas, utilizando o potencial de contacto de cada estabelecimento de ensino.	2025/2026
d) Desenvolvimento de Parceria com Associações juvenis, no sentido de oferecer oportunidades de envolvimento em atividades escotistas a alunos da AREASD.	2025/2026

Como afirmamos no início, contribuem para o Plano de Ação da Associação, os Planos de Atividades das suas Instituições, pois são eles e através deles que as mesmas se tornam relevantes nas suas comunidades. Salientamos por isso três dos seus eixos principais: Parcerias Existentes; Principais Projetos em Funcionamento; Principais Investimentos e Equipamentos.



Principais Parcerias existentes:

- Academia de Música de Vilar do Paraíso,
- Académico Clube Desportivo Funchal – Andebol,
- Associação para o Desenvolvimento Recursos e Assistência - ADRA Funchal / Setúbal / Oliveira do Douro / Lisboa,
- Associação Bandeira Azul de Ambiente e Educação – Projeto Eco Escola,
- Associação Crescer com Amigos,
- Associação de Estabelecimento do Ensino Particular e cooperativo,
- Banco Alimentar Contra a Fome,
- Câmara Municipal de Setúbal,
- Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia,
- Câmara Municipal do Funchal,
- Câmara Municipal de Lisboa,
- Centro de Formação da Associação de Escolas Gaia Nascente,
- Clube Desportivo de São Roque – Natação,
- Creche Feliz,
- Direção Geral da Educação,
- Direção Geral do Emprego e das Relações do Trabalho,
- Direção Geral dos Estabelecimentos Escolares,
- Escola de Música de Perosinho,
- Escola Superior de Educação Jean Piaget,
- Fórum Cultural de Gulpilhares,
- Fundação Conservatório Regional de Gaia,
- Gabinete completamente,
- Governo Regional da Madeira,
- IASD Funchal / IASD Setúbal,
- Instituto do Emprego da Madeira,
- Instituto do Emprego e Formação Profissional,
- Instituto da Segurança Social,
- IPRO – Instituto de Prevenção e Reabilitação Oral Lda.,
- Junta de Freguesia de Arroios,
- Junta de Freguesia de Oliveira do Douro,
- Junta de Freguesia de Santa Maria Maior,
- Junta de Freguesia de Setúbal,
- Lar Adventista para Pessoas Idosas – Madeira / Norte,
- Ministério da Educação,
- Missão Pijama,
- Ordem dos Contabilistas Certificados,
- Orquestra Clássica da Madeira,
- Projeto Sobreviver,
- Rede NewStart,
- Restaurante o Canteiro,
- Secretaria Regional da Educação da Madeira,
- Secretaria Regional da Juventude – Programa Jovens em Formação,
- SIC Esperança,
- SUMA,
- The Inventors,
- Universidade da Madeira,
- União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia - UPASD,

Principais Projetos em funcionamento:

- Circuito de oração da mata,



- Correspondência com idosos institucionalizados,
- Criar oportunidades para os alunos partilharem os seus talentos com os outros,
- Desenvolver os dons pessoais de cada aluno através de histórias, atividades e workshops,
- Eco trilho do Rio Douro,
- Escola de Pais,
- Escola Mais,
- Fortalecer a componente social através de interações com a família, a sociedade, os parceiros e a natureza,
- Fortalecer a vertente espiritual, através de meditações, semanas de oração, música e programas temáticos,
- Hortas urbanas/comunitárias,
- Implementar e desenvolver o PDDE,
- Organizar eventos que destaque os talentos dos alunos,
- Participação em campanhas de solidariedade social,
- Projeto 50 Anos – 50 horas de serviço,
- Projeto Creation Corner,
- Projeto Eco Escola,
- Projeto Interdisciplinar – Os 8 remédios da Saúde,
- Projeto papel por alimentos,
- Vamos Explorar,
- Workshops de alimentação saudável, família e saúde,

Principais Investimentos e Equipamentos:

CAOD

- Projeto de eficiência energética – Portugal 2030,
- Projeto de Inglês - Implementação do programa Griggs Academy,
- Projeto de Robótica e Programação,
- Requalificação do Edifício do refeitório
- Criação da Valência de Creche,

EAF

- Projeto para a criação da valência de Creche e/ou aumento do Pré-Escolar,
- Encaminhamento das águas pluviais,

CTL

- Aquisição de um novo Quadro Interativo para o 1º CEB,
- Aquisição de material para o parque infantil,
- Contratação de um administrativo,

CAS

- Requalificação das salas da Creche,
- Requalificação dos WC da creche e Pré-Escolar,
- Requalificação da cozinha,
- Requalificação do sombreamento dos parques infantis,
- Requalificação do campo de jogos,
- Criação do 2º CEB,

Academia de Formação

- Aumento do número de cursos,
- Criação de bolsa de formadores,



A Direção

Presidente

Vice-Presidente

Secretário

Tesoureiro

