

PRINCÍPIOS DE LIDERANÇA CRISTÃ



Estilos de Liderança Cristã

“São métodos utilizados pelos líderes cristãos, para influenciar e motivar os membros das suas congregações, a fim de levá-los a alcançar os objetivos propostos.”

A Liderança cristã deve fundamentar-se no amor.



Liderança Cristã

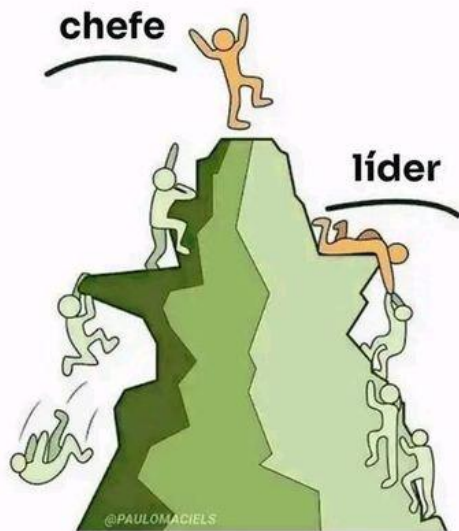
*“Quando os justos lideram, o povo
alegra-se; mas quando o ímpio
domina, o povo geme.”*

Provérbios 29:2

Liderança Cristã

Diferença entre Liderança Cristã e Chefia (domínio)

Diferença entre chefe e líder



A. A Chefia é autoritária, dominadora e orienta-se de cima para baixo (Mc. 10:42-45).

B. A Liderança Cristã é encorajadora, cuidadora e apascentadora das ovelhas de Deus.



O uso de métodos
inapropriados não produz
resultados duradouros.

INAPROPRIADOS:



1. Estilos que empregam o medo e a ameaça de castigo para motivar os seus seguidores.
2. Estilos que usam a sua posição como autoridade para forçar e manipular a ação.

INAPROPRIADOS:



3. Estilos que usam a ira e a violência verbal para exercer a sua influência.

4. Estilos que usam os métodos autoritários e autocráticos que não são apropriados para a igreja.



O uso de métodos
apropriados produz
resultados
permanentes.

APROPRIADOS:

Motiva os seus seguidores pelo exemplo de uma vida santificada.

Usa a autoridade e influência do amor.

Serve com humildade.
(Mateus 23:10-12)

Considera cada pessoa.
(1Cor. 9:19,23)

Respeita os dons espirituais de cada membro.

Lider Capacitador

- Não rejeita as sugestões dos outros membros.
- Anima-os a expressar as suas opiniões e ideias.
- Fala menos e escuta mais.



Lider Capacitador

- Aplica as sugestões quando é apropriado.
- Usa os seus dons de liderança para direcionar os liderados no bom caminho.

Lider Capacitador

Equipa: entende que outros na igreja têm dons e habilidades.

Delega: partilha a liderança e a responsabilidade com outros, que sejam capazes de as exercer.

Liderança Cristã



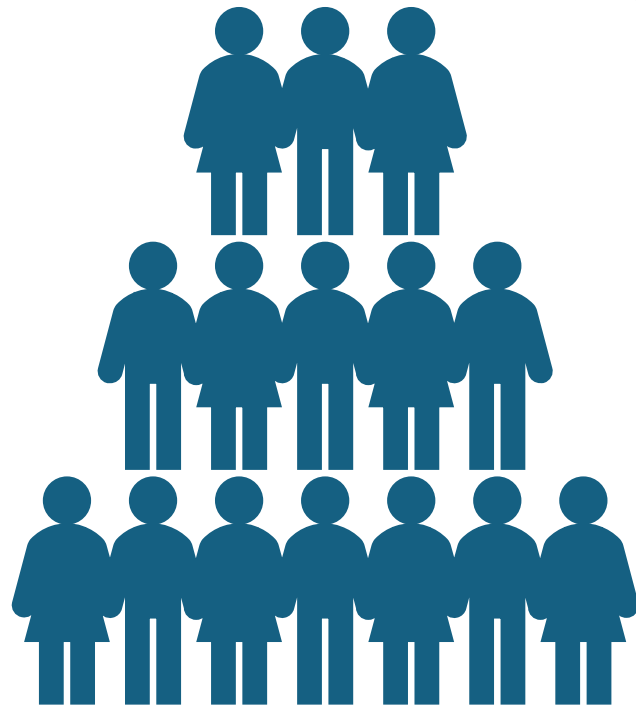
- Não é um título que se possui
- Não é posição que se adquire
- Não se alcança por procuração

Recebe-se por vocação,
relacionamento e compromisso.



A **CHAVE** na liderança
eclesiástica é motivar,
inspirar, delegar e orientar os
membros da congregação
para o objetivo certo.

Liderança Cristã



Carisma é o elemento que introduz o líder na congregação.

Credibilidade é o elemento que conserva o líder na congregação.

Integridade é o que o líder é, elemento indispensável para uma atuação de sucesso.



Benefícios e Custos da Liderança Cristã

- Relação com Deus
- Dependência de Deus
- Tempo para pensar, orar e estudar



- Crítica
- Solidão
- Rejeição
- Risco de fracasso
- Sacrifício de interesses pessoais
- Decidir por outros
- Tomar decisões impopulares



Inimigos da Liderança Cristã

- Insegurança
- Desânimo
- Orgulho
- Inveja
- Preguiça
- Popularidade
- Espírito de Infallibilidade
- Falta de Confiança
- Falta de Conhecimento

Liderança Cristã



A arte de introduzir novas ideias:

Novas ideias devem ser apresentadas através de pessoas que são influenciadoras dentro da congregação.

Liderança Cristã



Se o líder quiser implementar novas ideias sem utilizar os influenciadores locais, ele poderá produzir uma atitude negativa entre os outros líderes e entre os membros.

Estilos de Liderança

- Autoritário
- Democrático
- Permissivo
- Escravo

AUTORITÁRIO

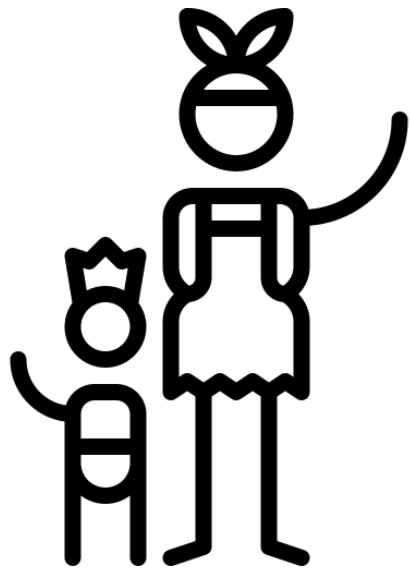


- Ditador
- Baixa autonomia
- Controlo rígido
- Agressivo
- Centralizador e distante
- Influência baseada na posição
- “Eu decido”
- “Fins justificam os meios”



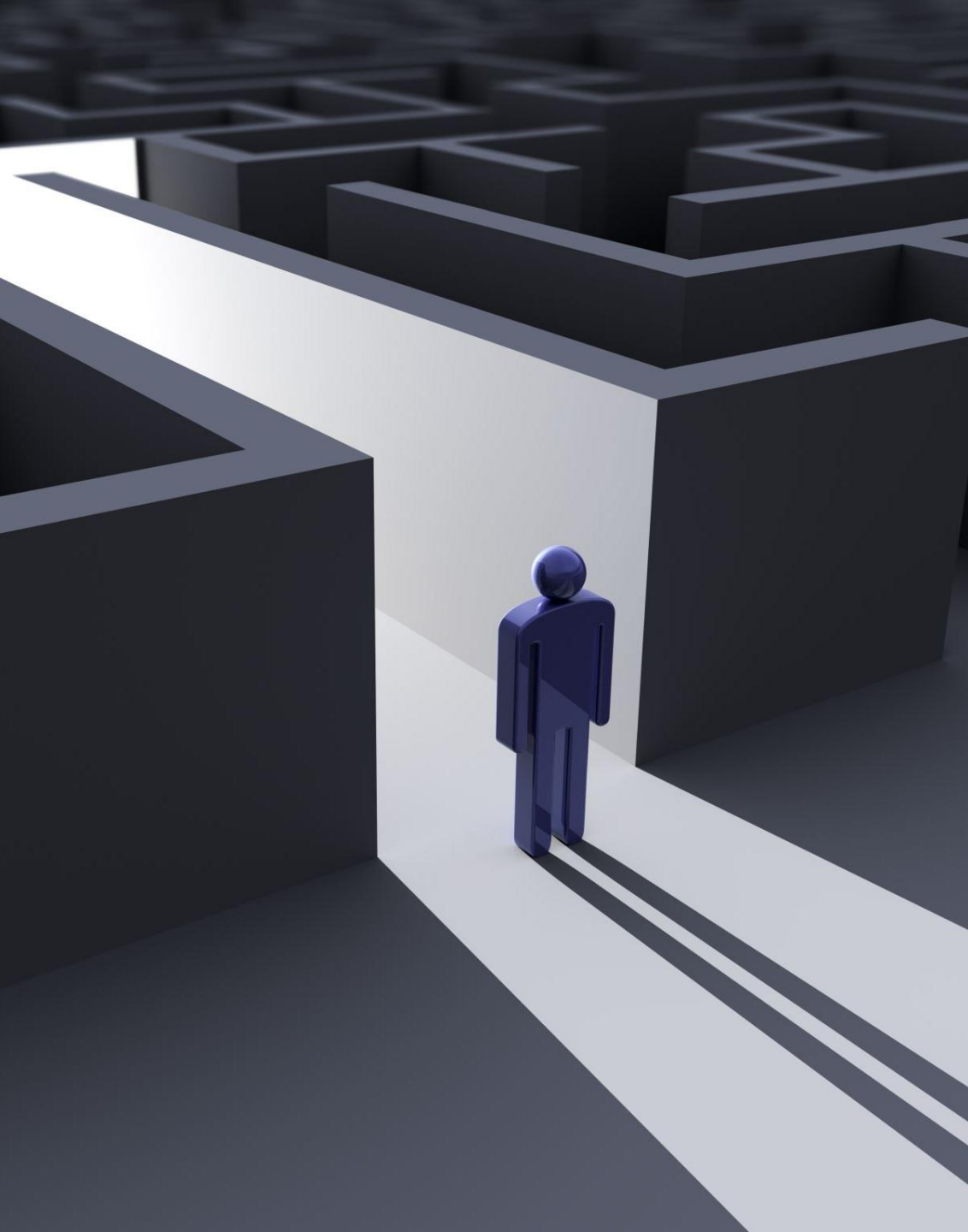
DEMOCRÁTICO

- Liderança orientadora
- Compartilha ideias
- Delega responsabilidades
- Acredita nos liderados
- Motivador
- Foco no trabalho de equipa
- Tomada de decisão participativa
- “Juntos decidimos”



PERMISSIVO

- Pouca participação do Líder
- Falta controle
- Excesso de liberdade
- Pouca autoridade
- Disciplina limitada
- Falta de orientação
- Poucas metas concretas
- “Decidam vocês”



ESCRAVO

- Trabalha demais
- Delega pouco
- Dependência da visão alheia
- Falta de autonomia
- Pouca liderança
- “Deixa que eu faço”
- Tendência a sentir-se mártir
- Alta exigência

Não há um estilo de liderança
100% certo. Cada situação exige
uma atitude diferente.

Uma combinação dos pontos
positivos de cada estilo em
diferentes situações é o ideal.

AUTORITÁRIO



PONTOS POSITIVOS

- Tomada de decisão rápida
- Ideal para crises e emergências
- Clareza de expectativas e orientação
- Alta produtividade em tarefas simples
- Acompanhamento rigoroso
- Segurança em tempos de incerteza

DEMOCRÁTICO

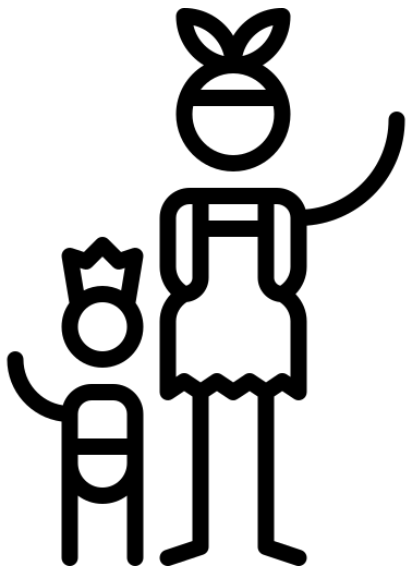


PONTOS POSITIVOS

- Aumento do envolvimento e motivação
- Melhoria da criatividade e inovação
- Melhor clima organizacional
- Melhores decisões
- Desenvolvimento de competências
- Redução da rotatividade (Turnover)

PONTOS POSITIVOS

PERMISSIVO



- Alto grau de autonomia
- Estímulo à criatividade e proatividade
- Ideal para equipas experientes
- Clima de confiança
- Rapidez na execução
- Redução da pressão hierárquica

ESCRAVO



PONTOS POSITIVOS

- Foco no desenvolvimento da equipa
- Cultura de colaboração
- Desenvolvimento da empatia
- Diminuição da rotatividade
- Tomada da decisão com base na escuta
- Objetivos são alcançados

Fundamentos da Liderança Cristã



- Um líder cristão é alguém que trabalha pelas pessoas, com as pessoas e através das pessoas.
- Um líder cristão é alguém que mostra a direção e ajuda a chegar ao alvo.

Fundamentos da Liderança Cristã



- Um líder cristão é alguém que faz seguidores de Jesus.
- Liderar é a arte de planejar, organizar, implementar, motivar e avaliar.



CICLO DA LIDERANÇA

1. PLANEAMENTO

2. ORGANIZAÇÃO

3. IMPLEMENTAÇÃO

4. MOTIVAÇÃO

5. AVALIAÇÃO

1. PLANEAMENTO

- Tentativa de escrever o futuro
- Alvos/Objetivos definidos
- Planos de curto, médio e longo prazo

Porque os Planos falham

- Falta de alvos concretos
- Falta de objetivos mensuráveis
- Falha em antecipar obstáculos
- Falta de compromisso
- Não considerar experiências passadas
- Falta de avaliação



Perguntas importantes ao planejar

- Quem somos?
- Onde estamos?
- Para onde queremos ir?
- Como chegaremos lá?
- Quanto gastaremos?
- Como implementar o plano?



2. ORGANIZAÇÃO

- Recrutar
- Delegar
- Estabelecer Prioridades
- Definir Tarefas
- Treinar
- Supervisionar
- Avaliar

Essência: É dar a outra pessoa uma tarefa cuja responsabilidade, em última instância, cabe a quem delegou.

Fundamento: Os aspectos básicos do ato de delegar são autonomia e controle.

Processo: Delegar é uma função da responsabilidade do líder – o processo começa com a seleção da tarefa.



Delegar

- Dificuldade em admitir a sua limitação
- Desejo de controlar tudo
- Falta de confiança nos liderados
- Não sabe treinar pessoas
- Ignorância dos benefícios de delegar

Porque alguns líderes não delegam



3. IMPLEMENTAÇÃO

- Colocar as pessoas em ação.
- Elas precisam saber o que fazer, como fazer e quando começar.

4. MOTIVAÇÃO

- Estabelecer uma atmosfera amigável.
- Apreciar as qualidades de cada pessoa.
- Conhecer as capacidades individuais.
- Conhecer as limitações de cada um.
- Usar pessoas como exemplos positivos.
- Dar a cada pessoa o devido crédito.
- Mostrar apreciação pelo trabalho realizado.

MOTIVAÇÕES CRISTÃS PARA O SERVIÇO

- Consciência da redenção em Cristo
 - Convicção do chamado de Deus
 - Compreensão dos propósitos divinos.
 - Desejo de glorificar ao Senhor.
-



5. AVALIAÇÃO

A Avaliação é um processo contínuo que acompanha cada passo no ciclo da liderança cristã. Ela requer constante consideração, correção e revisão.

A Avaliação inclui 3 áreas:

- Pessoas, projetos e recursos.



Ellen White | Pág. 11

**“Liderança
Cristã”**

“A vereda dos homens que estão colocados como líderes não é fácil. Mas devem eles ver em cada dificuldade um chamado à oração. Jamais devem deixar de consultar a grande Fonte de sabedoria. Fortalecidos e iluminados pelo Obreiro-Mestre, serão capacitados a permanecer firmes contra as pecaminosas influências e discernir entre o certo e o errado, o bem e o mal. Aprovarão o que Deus aprova, e empenhar-se-ão com todo o fervor contra a introdução de princípios erróneos na Sua Causa.”

PRINCÍPIOS DE LIDERANÇA CRISTÃ

